

## **Φόρμα Σχεδίου Ισότητας**

**Βασικές Πληροφορίες**

|  |  |
| --- | --- |
| **Επωνυμία Επιχείρησης** |  |
| **Νομική Μορφή** |  |
| **Έδρα** |  |
| **Αντικείμενο Δραστηριότητας** |  |
| **Όνομα/-τα Ατόμου/-ων με κύρια ευθύνη και αρμοδιότητα τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του Σχεδίου Δράσης** | *Άτομο ή ομάδα εργασίας με ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών* |
| **Αριθμός Εργαζομένων κατά φύλο** | *…..Γυναίκες …..Άνδρες* |

**1. Διεξαγωγή κατά φύλο ανάλυσης**

|  |  |
| --- | --- |
| **Χρονοδιάγραμμα** | *Ημερομηνία Έναρξης - Λήξης* |
| **Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία κατά φύλο** | *π.χ. μισθολογικές καταστάσεις, στοιχεία προσωπικού ανά τμήμα και θέση* |
| **Άλλα εργαλεία διαγνωστικού ελέγχου** | *π.χ. swot analysis, ερωτηματολόγια* |
| **Αποτελέσματα/Τομείς για παρεμβάσεις βάση της κατά φύλο ανάλυσης** |
| *Π.χ. 1. Λήψη αποφάσεων: ανάγκη αύξησης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης**2. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής: ανάγκη για μέτρα διευκόλυνσης της συμφιλίωσης με έμφαση στους άνδρες εργαζόμενους**3. Μισθολογική Πολιτική: μείωση του έμφυλου μισθολογικού χάσματος/δικαιότερη μισθολογική πολιτική* |

**2. Διαμόρφωση Σχεδίου Ισότητας**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Γενικός Στόχος[[1]](#footnote-1)** | **Χρονοδιάγραμμα** | **Δείκτης στόχου** | **Δράση/εις** |
| *Αύξηση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης* | *24 μήνες από την έναρξη του Σχεδίου* | *Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης: 25%* | *1. Αναθεώρηση πολιτικής προσλήψεων, αξιολόγησης και προαγωγής**2. Ανάπτυξη δεξιοτήτων γυναικών εργαζομένων* |
| … | … | …. | …. |
| … | … | …. | … |
| … | … | …. | …. |

|  |
| --- |
| **Αναλυτική Περιγραφή Δράσης[[2]](#footnote-2)***Τίτλος Δράσης* |
| **Ημερομηνία**: | *Έναρξη* | *Ολοκλήρωση* |
| **Ειδικοί στόχοι:** *1.**2.**3.* |
| **Ομάδα στόχου:** |
| **Περιγραφή ενεργειών:**  |
| **Δείκτες και μηχανισμοί αξιολόγησης και παρακολούθησης:** |
| **Υπεύθυνος/-η υλοποίησης**: |  |
| **Άτομα που συμμετέχουν στην εφαρμογή:** |  |
| **Απαιτούμενα μέσα για εφαρμογή :** |
| **Εκτιμώμενο κόστος εφαρμογής της δράσης:** | *Εάν υπάρχει κόστος, σημειώστε το ποσό σε ευρώ και % επί του προϋπολογισμού της εταιρείας* |

|  |
| --- |
| **Πληροφόρηση – Ενημέρωση για το Σχέδιο Δράσης** |
| **Μέσα/Τρόποι** | **Ομάδες** | **Χρονικό Πλαίσιο** | **Πρόσθετα Σχόλια** |
| *Π.χ. Δελτίο Τύπου* | *ΜΜΕ/ευρύ κοινό* | *5 Ιανουαρίου 2020* |  |
| *Επιστολή μέσω e-mail* | *Εργαζόμενοι/-ες* | *12 Φεβρουαρίου 2020* |  |
| *Ενημερωτική καμπάνια (έκδοση φυλλαδίων κ.λπ)* | *Εργαζόμενοι/-ες, συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, πελάτες/-ισσες, ΜΜΕ, ευρύ κοινό* | *Απρίλιος-Μάιος 2020* |  |
| *Δημιουργία Έκθεσης παρουσίασης σχεδίου Δράσης* |  | *Ιανουάριος 2020* |  |
| *Δημιουργία ανάρτησης σε ιστοσελίδα* | *Εργαζόμενοι/-ες, συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, ευρύ κοινό* |  |  |
| **Γενικές πληροφορίες** | **ΝΑΙ** | **ΟΧΙ** |
| **Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας** |  |  |
| **Καταπολέμηση αναπαραγωγής έμφυλων στερεοτύπων** |  |  |
| **Περισσότερες Πληροφορίες:** |

|  |
| --- |
| **Συγκεντρωτική Παρουσίαση Δράσεων Σχεδίου Ισότητας ανά τομέα παρέμβασης[[3]](#footnote-3)** |
| **Τομέας** | **Δράση** |
| **Ίση μεταχείριση** |
| 1. Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας
 |  |
| 1. Εξασφάλιση ισότιμης διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού
 |  |
| 1. Εκπαιδευτικές παροχές στους/στις εργαζόμενους/-ες, ευκαιρίες κατάρτισης
 |  |
| 1. Ενημέρωση Ευαισθητοποίηση σε θέματα διακρίσεων
 |  |
| **Ισότητα στη λήψη αποφάσεων** |
| 1. Εξασφάλιση ισότιμης διαδικασίας εξέλιξης για όλους/-ες τους/τις εργαζόμενους/-ες
 |  |
| 1. Εδραίωση στόχων/ποσοστώσεων για την ισότητα των δύο φύλων στη λήψη αποφάσεων
 |  |
| 1. Ίση εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών σε βαθμίδες, ομάδες εργασίας και επιτροπές.
 |  |
| **Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής/ιδιωτικής ζωής** |
| 1. Υποστήριξη γονικής φροντίδας (άδειες ή/και παροχές πλέον του νόμου)
 |  |
| 1. Ενθάρρυνση πατρικής φροντίδας (άδειες ή/και παροχές πλέον του νόμου)
 |  |
| 1. Προώθηση & παρακολούθηση λήψης αδειών
 |  |
| 1. Ευελιξία στο ωράριο εργασίας
 |  |
| 1. Προσαρμογή συνθηκών εργασίας στις γονεϊκές ανάγκες
 |  |
| **Εταιρική κουλτούρα/ευρύτερη επιχειρησιακή πολιτική** |
| 1. Επιμόρφωση με την οπτική του φύλου σε στελέχη ανάλογα με το πεδίο της εργασίας τους
 |  |
| 1. Επιμόρφωση με την οπτική του φύλου για στελέχη που εμπλέκονται στη διαδικασία επιλογής προσωπικού
 |  |
| 1. Δημιουργία μιας εταιρικής κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς (υποδομές και υλικό προσβάσιμο σε όλους/-ες)
 |  |
| 1. Καμπάνιες ευαισθητοποίησης και ενέργειες προώθησης της ισότητας μέσω της διαφημιστικής προβολής της επιχείρησης.
 |  |

**3. Αξιολόγηση και Παρακολούθηση Σχεδίου Ισότητας**

|  |  |
| --- | --- |
| **Μέσα Αξιολόγησης και συχνότητα αξιολόγησης** | *Περιγράψτε* |
| **Αριθμός κατά φύλο και κατά θέση ωφελούμενων** | **Άνδρες** | **Γυναίκες** | **Σύνολο** |
|  |  |  |
| **Επίτευξη δεικτών και στόχων ανά δράση** | *Περιγράψτε* |
| **Κόστος δράσεων και βαθμός απόκλισης από τον αρχικό προϋπολογισμό** | **Αρχικός Προϋπολογισμός** | **Τελικό κόστος** | **Ποσοστό % επί του συνολικού προϋπολογισμού** |
|  |  |  |
| **Προκλήσεις και εμπόδια** |
| *Περιγράψτε αναλυτικά καθώς αυτό το πεδίο είναι σημαντικό για τον μελλοντικό σχεδιασμό.* |
| **Εκτίμηση των αποτελεσμάτων/επιπτώσεων** |
| **Εκτιμώμενα Αποτελέσματα** | **Ναι** | **Όχι** | **Μερικώς** |
| Εταιρική κουλτούρα που προωθεί την ισότητα |  |  |  |
| Βελτίωση των συνθηκών εργασίας |  |  |  |
| Βελτίωση προφίλ επιχείρησης |  |  |  |
| Προώθηση ίσων ευκαιριών |  |  |  |
| Διευκόλυνση της συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής/ιδιωτικής ζωής εργαζομένων  |  |  |  |
| Καλύτερη αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού  |  |  |  |
| Μείωση έμφυλων ανισοτήτων σε μισθούς και ευκαιρίες εξέλιξης |  |  |  |
| Μείωση οριζόντιου και κάθετου κατά φύλο διαχωρισμού |  |  |  |
| Εργαζόμενοι/-ες ευαισθητοποιημένοι/-ες σε θέματα φύλου |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | C:\Users\Nafsika Moschovakou\Desktop\KETHI_gr.jpg | C:\Users\Δημητρης\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Word\81385765_3286354224770919_5070471676207038464_n.jpg | Περιγραφή: https://europa.eu/european-union/sites/europaeu/files/docs/body/flag_yellow_high.jpg |
| Το Έργο συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα «Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια» (2014-2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης*Το περιεχόμενο αυτού του κειμένου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο.* |

1. Για τον ίδιο στόχο μπορεί να αναπτύσσονται πολλές παράλληλες δράσεις. [↑](#footnote-ref-1)
2. Αντιγράψτε τον Πίνακα και συμπληρώστε τον για κάθε Δράση. [↑](#footnote-ref-2)
3. Χρησιμοποιείστε έναν αντίστοιχο Πίνακα και καταγράψτε δράσεις/ενέργειες (εάν υπάρχουν) που έχει ήδη υλοποιήσει η επιχείρηση κατά τους προηγούμενους 24 μήνες. [↑](#footnote-ref-3)